

30 de mayo de 2024

INFORME MU-GTH-INF-001-2024

Destinatario: MSc Aura Yamileth López Obregón

Asunto: Informe sobre plan de nombramiento para plazas vacantes interinas

Rol	Nombre/Cargo/Dependencia	Fecha	Firma
Elaboró	Estíbaliz Campos Rodríguez Gestora de Talento Humano	30-05-2024	
Revisó	Estíbaliz Campos Rodríguez Gestora de Talento Humano	30-05-2024	
Autorizó	Aura Yamileth López Obregón Alcaldesa	04-06-2024	

Tabla de contenido

I.	OBJETIVO GENERAL	3
II.	MARCO NORMATIVO	3
III.	ANTECEDENTES	3
IV.	SITUACIÓN DE PLAZAS VACANTES EN LA INSTITUCIÓN	3
V.	CUMPLIMIENTO DEL TRANSITORIO IX	4
VI.	ANEXOS	5

I. OBJETIVO GENERAL

Realizar el proceso de análisis de la población interina objeto de la aplicación del Transitorio IX de la Ley Marco de Empleo Público, con el fin de realizar los procedimientos necesarios que permitan efectuar los nombramientos en propiedad.

II. MARCO NORMATIVO

- Ley Marco de Empleo Público N° 10159 del 8 de marzo del 2022.
- Reglamento a la Ley Marco de Empleo Público, Decreto Ejecutivo N° 43952-PLAN del 28 de febrero del 2023.
- Código Municipal, Ley 7794 del 27 de abril de 1998 y sus reformas.

III. ANTECEDENTES

La Municipalidad de Upala, cuenta con un cuadro resumen donde se ha identificado la población de funcionarios que se encuentran en condición de interinos.

Mediante oficio MU-GTH-023-2024 se da a conocer a la alcaldía la existencia de dicho resumen y se indica que, al modificarse el Manual Descriptivo de Puesto, la escala salarial y las categorías de estas, se debe de iniciar con todos los procesos según artículo 137 del Código Municipal, ya que, las condiciones que dieron origen a los concursos en un inicio han sido variadas.

La Municipalidad no cuenta con un procedimiento de reclutamiento y selección de personal, este es elaborado en el presente año 2024 y presentado al Concejo Municipal el día 23 de mayo de 2024, para su respectiva aprobación.

IV. SITUACIÓN DE PLAZAS VACANTES EN LA INSTITUCIÓN

A abril 2024 se cuenta con un total de 46 plazas en condición de interinos, de los cuales 22 plazas no cumplen con el periodo que indica el transitorio IX de la Ley Marco de Empleo Público.

Las razones de exclusión de las 22 plazas que ostentan funcionarios interinos señalado líneas atrás obedecen a las siguientes causas:

- 1 plaza no se encuentra ocupada por ningún funcionario
- 1 plaza se encuentra ocupada en ascenso interino
- 20 plazas no cumplen con el periodo que indica el transitorio IX

V. CUMPLIMIENTO DEL TRANSITORIO IX

En acatamiento a la Ley Marco de Empleo Público y el Código Municipal se elabora el cronograma en conjunto con la Alcaldía, dónde se establece realizar 6 concursos por año respetando el procedimiento según artículo 137 que establece el Código Municipal. A pesar de que 22 de las plazas no cumplen con el tiempo que indica el transitorio por decisión de la Administración se incorporan en el cronograma todas las plazas vacantes interinas, dado que el rezago en los nombramientos en propiedad implica que al menos un 38% de la planilla laboral se encuentran de forma interina, dando derecho con esto a la estabilidad laboral.

Para efectos de los concursos, deberá llevarse el debido procedimiento en lo que respecta al reclutamiento y selección de personal, el cual se describe en el Procedimiento para el reclutamiento y selección de personal MU-GTH-PR-01 y su respectivo Instructivo MU-GTH-INST-01.

Predictores de evaluación por grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Conocimientos técnicos, prueba escrita o práctica	Experiencia	Capacitación relacionada con las funciones	Entrevista	Verificación de referencias laborales	Total
Servicios esenciales	20%	40%	10%	20%	10%	100%
Servicios técnicos	20%	30%	20%	20%	10%	100%
Servicios profesionales	20%	30%	20%	20%	10%	100%

VI. ANEXOS

Anexo No 1 Cronograma de concursos

Cronograma de concursos						
Plazas	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Chofer de Vehículo Liviano						
Operador Camión Recolector						
Encargado de Maquinaria						
Gestor Ambiental						
Operador de Equipo Pesado (2)						
Plataformista						
Asistente Tributario de Cobros (2)						
Gestor de Bienes Inmuebles						
Gestor de Desarrollo Económico						
Gestor de Talento Humano						
Conserje (2)						
Asistente de Gestión Contable						
Promotor Social						
Inspector General (2)						
Peón de servicios (6)						
Operador de Equipo Especial						
Asistente Tributario de Bienes Inmuebles						

Encargado de Cementerio							
Gestor Jurídico							
Ingeniero de Gestión Vial (2)							
Gestor de Proveeduría							
Gestor de la Biblioteca Municipal							
Gestor Geológico							
Coordinador de Gestión Socioeducativa							
Gestor de Auditoría							
Gestor de Archivo							
Lector de Hidrómetros							
Asistente de Desarrollo Territorial							
Inspector de Caminos							
Fontanero (2)							
Gestor Sistemas de Información Geográfica							
Encargado de Cuadrilla Servicios							
Gestor de Informática							
Maestro de Obras							
Gestor de Salud Ocupacional							

*El número junto al nombre de puesto es cuando existe más de una persona ocupando una plaza interina

*Los plazos sugeridos en este cronograma pueden estar sujetos a cambios por algún inconveniente de fuerza mayor.